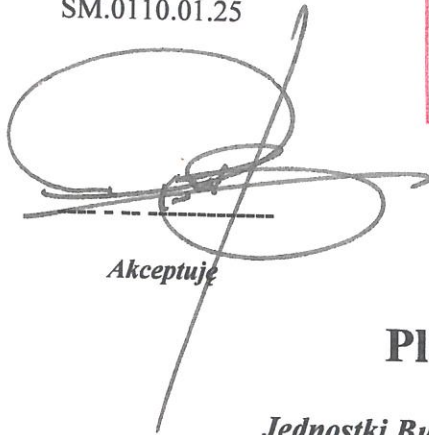


SM.0110.01.25

  
Akceptuje

URZĄD MIASTA  
PRUSZKOWA  
BIURO RADY MIASTA

12 -02- 2025

Nr rej. ....

Pruszków, dnia 08.01.2025 r.

## Plan działania na 2025 rok

### Jednostki Budżetowej „Straż Miejska w Pruszkowie”

Każdego roku Straż Miejska w Pruszkowie dokonuje analizy stanu czystości i porządku na terenie miasta Pruszkowa. Uzyskane informacje pozwalają na określenie najbardziej uciążliwych dla społeczności lokalnej miasta Pruszkowa naruszeń norm prawa.

Plan działania na rok 2025 jest opracowaniem, który zbiera wszystkie uwagi i oczekiwania władz naszego Miasta, a w szczególności jego mieszkańców, porządkuje je oraz wskazuje funkcjonariuszom Straży Miejskiej w Pruszkowie kierunki działań. Należy podkreślić, iż ów plan jest pewnego rodzaju założeniem, a nie sztywnym schematem postępowania w trakcie podejmowania konkretnych interwencji przez strażników miejskich. Jest dokumentem, który oprócz kierunków działań, wskazuje priorytety, które powinny być stosowane w realizacji poszczególnych zadań w skali całej formacji.

*W części opisowej dokumentu przedstawiono główne kierunki działań, natomiast w załączniku - części tabelarycznej określono poszczególne cele, zadania do wykonania, sposób ich realizacji oraz mierniki oceny.*

Jako główny cel planu postawiono realizację oczekiwań mieszkańców dotyczących działalności Straży Miejskiej. Kontynuację działań, które będą miały na celu utrzymywanie i zacieśnianie kontaktów ze społecznością lokalną, gdyż jedynie uwzględniając głos mieszkańców miasta można skutecznie działać na rzecz poprawy bezpieczeństwa. Stąd też nadal ważną rolę w działaniu formacji pełnią strażnicy Referatu Dzielnicowych i Zespołu Patrołu Eko. Będą kontynuować kontakty z Radami Administracji i Wspólnot Mieszkaniowych oraz Pruszkowskim Stowarzyszeniem na Rzecz Zwierząt w trakcie, których mieszkańcy będą mogli bezpośrednio i osobiście zgłosić interwencję oraz uzyskać informację zwrotną o sposobie załatwienia sprawy, w tym o podjętych przez strażnika działaniach. Rozwiązywanie zgłaszanych problemów, inicjowanie działań zmierzających do poprawy stanu porządku i bezpieczeństwa na szczeblu lokalnym przyczyni się niewątpliwie do zbudowania pozytywnego wizerunku strażnika dzielnicowego, a także pozytywnie wpłynie na wizerunek całej formacji.

W ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych strażnicy Straży Miejskiej w Pruszkowie podejmować będą interwencje związane z nieprzestrzeganiem zapisów Ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz zapisów Uchwały Rady Miasta Pruszkowa w sprawie Regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Miasta Pruszkowa. W trakcie prowadzonych kontroli strażnicy będą zwracać szczególną uwagę na właściwą gospodarkę odpadami i nieczystościami poprzez kontrolę posiadanych przez właścicieli i zarządców nieruchomości umów i rachunków na wywóz nieczystości stałych i płynnych. Kontrolą objęte zostaną też osoby w zakresie nie składania deklaracji o wysokości

opłat za gospodarowanie odpadami komunalnymi oraz zgodności zgłoszonej informacji, co do posiadania kompostownika przydomowego. Strażnicy egzekwują od nich także utrzymanie czystości i porządku na chodnikach oraz na terenach samych nieruchomości.

Kontrolowane będą miejsca, w których dochodzi do przypadków nielegalnego wyrzucania śmieci i odpadów. Prowadzona będzie także współpraca z jednostkami miejskimi i podmiotami odpowiedzialnymi za utrzymanie czystości i porządku na terenie miasta Pruszkowa.

Zespół ds. pojazdów podejmował będzie działania zmierzające do usunięcia pojazdów pozostawionych bez tablic rejestracyjnych lub których stan wskazuje na to, że nie są używane, z terenu naszego miasta na prowadzony przez Jednostkę parking dozorowany.

W ramach szeroko rozumianej ochrony środowiska funkcjonariusze nadal będą kontrolować domowe instalacje grzewcze w zakresie zgodnym z imiennym upoważnieniem, wydanym przez Prezydenta Miasta Pruszkowa w tym pobieranie próbek do badania odpadów paleniskowych (Certyfikowane Laboratorium Jastrzębie Zdrój), oraz dodatkowo realizowane będą kontrole i monitoring jakości środowiska z wykorzystaniem urządzeń takich jak: przenośny detektor wielogazowy oraz analizator zanieczyszczeń powietrza. Kontrole obejmować też będą badania urządzeniem wilgotności opał grzewczego w postaci drewna.

Zespół Patrołu EKO podejmował będzie działania na rzecz ochrony zwierząt, a w szczególności zapobiegania ich bezdomności, przeciwdziałanie zagrożeniom dla życia i zdrowia ludzi w związku z utrzymywaniem zwierząt domowych wolnożyjących.

Strażnicy w wielu organizowanych imprezach miejskich we współpracy z Wydziałem Ochrony Środowiska Urzędu Miasta; Pruszkowskim Stowarzyszeniem na Rzecz Zwierząt; Powiatową Inspekcją Weterynaryjną; Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną, kontynuować będą akcję informacyjną w tym własne wydawnictwa informatorów, broszur itp., a także podejmować konsekwentne działania wobec osób, które nie wywiązują się z obowiązków utrzymania czystości przy trzymaniu zwierząt, w szczególności psów.

Ważnym elementem w zakresie poprawy estetyki miasta nadal będzie reagowanie na przypadki umieszczania w miejscach niedozwolonych ogłoszeń, jak również zapobieganie nielegalnemu graffiti. Ten sposób eksponowania poglądów jest zwyczajnym wandalizmem i wykroczeniem, które musi być napiętnowane, ścigane oraz zdecydowanie i konsekwentnie karane.

Planowane działania w zakresie porządku publicznego będą obejmować kontrole prewencyjne miejsc, gdzie może dochodzić do wykroczeń, zdecydowane działania w przypadkach zakłócenia spokoju i porządku publicznego, spoczynku nocnego oraz innych wybryków, a także podejmowanie interwencji wobec hałaśliwych, agresywnych grup młodzieży. Przykładem takich działań będą akcje „zero tolerancji” – polegające na intensywnych kontrolach wytypowanych rejonów miasta oraz podejmowanie działań restrykcyjnych wobec wszystkich sprawców czynów naruszających przepisy prawa, choćby ich stopień społecznej szkodliwości był niewielki. Akcje te będą realizowane przez samodzielne patrole Straży Miejskiej, a także w patrolach mieszanych z funkcjonariuszami Policji. Wymienione działania prowadzone będą w czasie weekendów, w godzinach wieczorowo-nocnych, a także w dni, kiedy zaplanowano mecze piłkarskie oraz imprezy masowe i rekreacyjne w tym w okresie letnim w Parku Mazowsze związanym z kąpieliskiem miejskim. Niezależnie od planowanych akcji prowadzona będzie ciągła obserwacja zagrożonych miejsc z wykorzystaniem kamer systemu monitoringu wizyjnego. Dodatkowo w działaniach prewencyjnych rejonów parków, miejsc rekreacji i wypoczynku okresu letniego wykorzystywane będą służby patroli rowerowych.

Wykroczenia związane z łamaniem przepisów Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi należą do jednych z bardziej uciążliwych i rodzą szereg konsekwencji. W obszarze działania Straży Miejskiej następstwami spożywania napojów alkoholowych w miejscach zabronionych są: przypadki zakłócania spokoju i porządku publicznego, niszczenie mienia, prowadzenie pojazdów w stanie nietrzeźwości, a w konsekwencji umieszczenie osób zagrażających życiu i zdrowiu do czasu wytrzeźwienia w placówce. Zarówno rosnąca liczba interwencji w stosunku do osób spożywających napoje alkoholowe w miejscach zabronionych, jak i rosnąca liczba zgłoszeń napływających od mieszkańców (oddzielając dwuletni okres pandemii) świadczą, że w roku 2025 należy kontynuować działania represyjne wobec sprawców wyżej opisanych czynów zabronionych. W tym zakresie poza codzienną służbą patrolowo interwencyjną, prowadzone będą kontrole punktów sprzedaży napojów alkoholowych pod kątem posiadania stosownych zezwoleń i stosowania się do ich wymogów, naruszania przepisów dotyczących zakazu sprzedaży napojów alkoholowych osobom nieletnim i nietrzeźwym oraz spożywania napojów alkoholowych w miejscach zabronionych. Ujawnione nieprawidłowości będą każdorazowo przekazywane do Prezydenta Miasta Pruszkowa a miejsca, w których problem występuje z większym nasileniem patroli kierowane będą w pierwszej kolejności.

Jak wynika z analizy otrzymywanych zgłoszeń interwencyjnych największą ich część w minionym roku stanowiły wykroczenia związane z nieprzestrzeganiem przepisów ruchu drogowego. Są to nagminnie popełniane naruszenia prawa, zarówno w centrum miasta, jak i niektórych osiedlach, gdzie postępowanie kierowców jest najbardziej uciążliwe i lekceważące w stosunku do innych mieszkańców, często utrudniające lub stwarzające zagrożenie dla innych uczestników ruchu. W ramach posiadanych uprawnień strażnicy, przeprowadzać będą interwencję wobec uczestników ruchu drogowego, którzy dopuścili się wykroczeń w zakresie nieprzestrzegania przepisów o zatrzymaniu lub postoju pojazdów, ruchu rowerów, ruchu pieszych oraz wobec kierujących pojazdami, którzy nie zastosowali się do zakazu ruchu w obu kierunkach. Obejmą kontrolą miejsca postojowe dla pojazdów osób niepełnosprawnych, w celu eliminowania przypadków nieuprawnionego zajmowania tych miejsc. W powyższych działaniach wykorzystywane będą urządzenia do blokowania kół pojazdów oraz system monitoringu wizyjnego. Oprócz działań typowo restrykcyjnych strażnicy miejscy również podejmować będą działania prewencyjne mające na celu informowanie kierowców o obowiązujących przepisach ruchu drogowego.

W zaplanowanych imprezach masowych sportowych, rekreacyjno-plenerowych, religijnych w roku 2025 strażnicy miejscy czuwać będą nad ich prawidłowym przebiegiem. Naturalnymi partnerami w tym zakresie będą organizatorzy, przede wszystkim: Wydział Promocji Urzędu Miasta; Zarządy klubów sportowych; parafie; instytucje. W czasie przygotowań planów prewencyjnego zabezpieczenia Straż Miejska ściśle współpracować będzie z Komendą Powiatową Policji w Pruszkowie oraz służbami ochrony organizatora. W trakcie ich przebiegu funkcjonariusze w szczególności na wszelkiego rodzaju naruszenia norm i przepisów prawnych będą zaś szybko i skutecznie podejmować działania w przypadku wybryków chuligańskich, niszczenia mienia, zakłócania spokoju i porządku.

Najważniejszym partnerem dla Straży Miejskiej w realizacji zadań z zakresu poprawy stanu bezpieczeństwa i porządku publicznego jest Policja. Wymiana doświadczeń, informacji, prowadzenie szkoleń, a nade wszystko wspólna służba patrolowa na ulicach miasta należą do najważniejszych elementów składowych prowadzonych działań.

Kontynuowana będzie ścisła współpraca i pogłębiane wzajemne relacje z jednostkami pomocniczymi miasta Pruszkowa. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, TBS „ZM”, jak również z innymi instytucjami mającymi wpływ pośredni i bezpośredni na poprawę stanu bezpieczeństwa publicznego. Codzienna współpraca z Państwową Powiatową Strażą Pożarną; Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną, jak również z Powiatowym Centrum Zarządzania Kryzysowego w Pruszkowie w zakresie powiadamiania o zagrożeniach kryzysowych, jak również wykonuje zabezpieczenia miejsc zdarzeń, katastrof, wypadków drogowych do czasu przybycia właściwych służb.

W roku 2025 Straż Miejska kontynuować będzie działania ukierunkowane na promowanie pozytywnych zachowań dzieci i młodzieży. Funkcjonariusze Referatu Profilaktyki w trosce o ich bezpieczeństwo prowadzić będą działania prewencyjne i profilaktyczne. Harmonogram pracy przewiduje patrolowanie okolic szkół i terenów przyszkolnych, pod kątem gromadzenia się młodzieży oraz dewastacji mienia, kładąc szczególny nacisk na obserwacje miejsc, w których statystyki własne oraz policyjne odnotowują popełnianie czynów zabronionych, a w opinii pedagogów i uczniów dochodzi do spadku poczucia bezpieczeństwa dzieci i młodzieży. Prowadzenie będą zajęcia dla dzieci i młodzieży poszczególnych szczebli placówek oświatowych. Dodatkowo (po uzupełnieniu uprawnień) prowadzone będą szkolenia z Pierwszej Pomocy Przedmedycznej oraz zajęcia z wykorzystaniem Mobilnych Symulatorów Zagrożeń Pożarowych.

W czasie tegorocznych ferii zimowych strażnicy będą uczestniczyć w zajęciach, w zgłoszonych ośrodkach prowadzących działalność w ramach akcji „Zima w Mieście”. Podjęte również będą kontrole stanu technicznego urządzeń na placach zabaw w tym wymiana piasku. Równoległe rozpocznie się okres imprez miejskich, podczas których w wydzielonym stoisku prowadzone będą zajęcia z wychowania komunikacyjnego oraz konkursy i pokazy.

Prowadzona będzie coroczna akcja „Bezpieczna droga do szkoły” w trakcie, której strażnicy szczególną uwagę zwracać będą na bezpieczeństwo dzieci oraz stan oznakowania dróg w rejonach placówek oświatowych. Prowadzona będzie akcja odbłaskowa „Bądź widoczny” oraz wykorzystywane „Mobilne Miasteczko Ruchu Drogowego”.

Istotną kwestią w działalności Straży Miejskiej to dążenie do wysokiego poziomu realizacji działań interwencyjnych. Jednym z najważniejszych elementów będzie skrócenie czasu przyjazdu na interwencję - priorytet zgłoszenia związane z zagrożeniem życia i zdrowia, a także wysoki poziom merytoryczny realizowanych czynności służbowych. W celu poprawy skuteczności działań konieczne jest ciągle podnoszenie kwalifikacji pracowników tworzenie nawyków ustawicznego uzupełniania wiedzy oraz stałego rozwijania się.

W dalszym ciągu nacisk położony będzie na obsługę mieszkańców w zakresie poprawności i efektywności podejmowanych działań, stosowania środków przymusu bezpośredniego, a w szczególności na zagadnienia dotyczące poszanowania godności ludzkiej i ochrony praw obywatela. W dalszym ciągu prowadzone będą kontrole pełnionych służb z wykorzystaniem systemów informatycznych (GPS, kamery patrolowe), a w szczególności weryfikowana będzie zgodność dokumentacji służbowej (notatnik służbowy) ze stanem faktycznym.

W planie działania formacji na rok 2025 wskazano cele i zadania do wykonania przez strażników miejskich. W cytowanych działaniach szczególny nacisk położono na pięć głównych kategorii niewłaściwych zachowań jak: *poprawa czystości, estetyki miasta,*

gospodarki odpadami, zanieczyszczenia środowiska naturalnego; działania w zakresie wykroczeń związanych z porządkiem publicznym; działania związane z łamaniem przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi; działania na rzecz ochrony zwierząt; oraz dążenia do poprawy w zakresie parkowania i stosowania się do znaków i przepisów drogowych. W stosunku do sprawców tych czynów, szczególnie uciążliwych społecznie, oczekuje się podjęcia przez funkcjonariuszy zdecydowanych działań i stosowania surowych sankcji karnych w postaci grzywien mandatowych oraz kierowanych wniosków o ukaranie do Sądu. Nie zapomniano o „działaniach o charakterze profilaktycznym, promowaniu pozytywnych zachowań dzieci, młodzieży i dorosłych”.

Nie mniej jednak cytowane sankcje nie są i nie mogą być celem samym w sobie, gdyż są jednym z narzędzi służących realizacji celu, jakim jest zapewnienie porządku i bezpieczeństwa publicznego mieszkańcom. Rodzaj zastosowanego środka winien być adekwatny do wszystkich okoliczności ujawnionych podczas interwencji i uwzględniać zarówno okoliczności takie jak: ciężkie warunki rodzinne lub osobiste; działanie pod wpływem silnego wzburzenia; działanie z pobudek zasługujących na uwzględnienie; przyczynienie się lub staranie o przyczynienie się do usunięcia szkodliwych następstw swego czynu; jak i okoliczności obciążające takie jak: działanie w sposób zasługujący na szczególne potępienie; działanie w zakresie wykroczeń szczególnie uciążliwych dla społeczności lokalnej; chuligański charakter wykroczenia; działanie pod wpływem alkoholu lub innego środka odurzającego; popełnienia wykroczenia na szkodę osoby bezradnej lub osoby, której sprawca powinien okazać szczególne względy; popełnienie wykroczenia we współdziałaniu z małoletnim; uprzednie ukaranie za podobne wykroczenie itd. W każdym przypadku, ostateczna decyzja o zastosowaniu kary lub środka pozakarnego leży po stronie funkcjonariusza, który decyduje, jaka forma zakończenia interwencji wystarczy do wdrożenia sprawy do poszanowania przepisów w przyszłości.

Służba patrolowa strażnika miejskiego to także kontakt z wieloma innymi zdarzeniami naruszającymi normy prawne. Obowiązkiem strażnika jest reagować na wszelkiego rodzaju patologie społeczne, przejawy chuligaństwa, wandalizmu i im przeciwdziałać, współpracując w tym zakresie ze społecznością lokalną, z przedstawicielami Rad Osiedli, Wspólnot oraz innych instytucji i organizacji. Przy codziennej realizacji obowiązków bez względu na sposób zakończenia interwencji funkcjonariusz nie może zapominać o służebnej roli Straży Miejskiej wobec społeczności lokalnej, a także o wyglądzie (umundurowanie), kulturze i właściwym zachowaniu wobec mieszkańców.

Ścisłe z orientacją na rezultaty powinna być powiązana oraz właściwie i rzetelnie przeprowadzona ocena pracowników. Ocena powinna być szeroka i oparta na skuteczności działań poszczególnych funkcjonariuszy. Winna uwzględniać dynamikę realizowanych czynności, jakość działań określoną przez priorytety, zakres i specyfikę wykonywanych zadań, a także ocenę wystawioną przez mieszkańców miasta. Przyjmując powyższe założenia zaznaczyć należy, iż ocena ta nie może opierać się wyłącznie na liczbie i wysokości nałożonych mandatów.

Od początku działalności Straży Miejskiej stan osobowy był i musi nadal mieć charakter całodobowy oraz uwzględniać (*nieprzerwanie*) zabezpieczenie strategicznych służb takich jak: stanowisko dowodzenia jednostki i zwiększenia obsługi monitoringu; sekcji wykroczeń oraz patroli zmotoryzowanych interwencyjnych; pieszych; szkolnych; zwiększenia służby dzielnicowych- zespołu patrolu EKO; zespołu ds. pojazdów, koniecznych dla realizacji zadań jednostki, jak również oczekiwań władz, a szczególnie jego mieszkańców na rzecz zapewnienia porządku i bezpieczeństwa publicznego.

Równolegle należy modernizować system monitoringu wizyjnego, rozbudowywać o nowe punkty kamerowe; utrzymywać sprawność i efektywność posiadanego transportu oraz w miarę możliwości (zależne od posiadanych środków finansowych) stały rozwój informatyczny konieczny dla właściwej pracy Jednostki. Wdrożenie usługi e-Doręczeń oraz zakończenie prac nad nową stroną internetową. Dodatkowo (w zgłoszonych od ponad dwudziestu lat zapotrzebowaniu) należy dążyć do pozyskania lokalu do archiwum Jednostki.

**Komendant**  
**Straży Miejskiej w Pruszkowie**  
  
**Włodzimierz Majchrzak**

## Współpraca ze społecznością lokalną

Zadania do wykonania	Sposób realizacji	Realizujący	Termin realizacji	Ocena
<p>1/Wykorzystanie przez mieszkańców stałego kontaktu z Jednostką (Stanowisko Dowodzenia) poprzez oprogramowanie wspomagające pracę Straży Miejskiej „eMandat”;</p> <p>2/Utrzymywanie kontaktu z instytucjami: TBS ZM, Rady Osiedli, Wspólnoty; inne;</p> <p>3/Przekazywanie przez kierowników Referatów, Sekcji bieżących informacji o zagrożeniach i nieprawidłowościach na spotkaniach organ zowanych przez Rady Osiedli i Wspólnoty;</p> <p>4/Rozpoznawanie rzeczywistych potrzeb i oczekiwań mieszkańców względem Straży Miejskiej;</p> <p>5/Rozwiązywanie problemów lokalnych mieszkańców;</p> <p>6/Wspieranie inicjatyw lokalnych na rzecz poprawy porządku i bezpieczeństwa publicznego w tym rozbudowa monitoringu wizyjnego;</p> <p>7/Kontynuacja i rozbudowa własnej bazy danych oznakowanych pojazdów – rowerów, świadczenie usług na zgłaszane zapotrzebowania z terenu miasta.</p> <p>8/ Wykorzystanie strony internetowej serwis (www, BIP, epuap oraz linii telefonicznych do kontaktu z mieszkańcami, poprzez zgłaszanie przez mieszkańców uwag, opinii, itp.;</p> <p>9/ Przygotowanie (zgodnie z przepisami prawnymi) w Jednostce Regulaminu przyjmowania i wyjaśniania zgłoszeń naruszeń prawa.</p> <p>10/Przyjmowanie interesantów w każdy poniedziałek tygodnia w godzinach 13.00 – 16.00.</p> <p>11/ Wdrożenie usługi e-Doręczeń w związku z obowiązkiem ustawowym.</p>	<p>Bezpośredni przez patrole własne oraz niezwłocznie wg. właściwości;</p> <p>Współpraca z Radami Osiedli i Wspólnotami;</p> <p>Współpraca z organizacjami społecznymi;</p> <p>Współpraca z mediami lokalnymi;</p>	<p>Komendant</p> <p>Kierownicy:</p> <p>Referatów,</p> <p>Sekcji</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Stosunek liczby wpływających zgłoszeń potwierdzonych/ niepotwierdzonych;</p> <p>Liczba spotkań z radami wspólnotami - strażników dzielnicowych;</p> <p>Liczba spotkań zbiorowych z mieszkańcami-strażnikami dzielnicowymi;</p> <p>Ocena pracy Straży Miejskiej przez Rady Osiedli, Wspólnoty, mieszkańców poprzez kierowane pisma do Jednostki oraz uwagi i spostrzeżenia zgłaszane podczas kontaktów i spotkań ze strażnikami;</p> <p>Wykazy ilości i treści zgłaszanych uwag i opinii ich stosunek do ilości spraw załatwionych względem ilości spraw wpływających, liczonych w kolejnych miesiącach;</p> <p>Wydzielenie stanowisk, zakupy skanerów</p>

## 1. Poprawa czystości, estetyki miasta, odpacy i zanieczyszczenia środowiska naturalnego

Zadania do wykonania	Sposób realizacji	Realizujący	Termin realizacji	Ocena
1/Podniesienie standardów prowadzonej na terenie miasta gospodarki odpadami kontrola: umów na wywóz nieczystości oraz deklaracji, kontrola stanu czystości nieruchomości, likwidacja nielegalnych wysypisk śmieci, kontrole punktów skupu surowców wtórnych i odpadów);	Stale patrole, monitorowanie miejsc, w których dochodzi do wykroczeń;		styczeń - grudzień	Wykaz dzielnic/rejonów, w których ograniczono występowanie przedmiotowego zjawiska (ilości i wysokość nałożonych mandatów karnych, pouczeń);
2/Kontrole sanitarno - porządkowe urządzeń infrastruktury publicznej oraz czystości i porządku na terenach dostępnych dla publiczności (kontrolowanie numerów porządkowych posesji (kontrolowanie prawidłowości oznakowania dróg);	Reagowanie na ujawnione wykroczenia w tym ujawnione przez system monitoringu wizyjnego, stosowanie sankcji karnych;	Komendant	styczeń - grudzień	Ilość usuniętych graffiti, uzyskane wyniki w porównaniu do roku poprzedniego (ilość i wysokość nałożonych mandatów z art. 63a§1 Kodeksu wykroczeń);
3/Zapobieganie nielegalnemu graffiti oraz umieszczaniu ogłoszeń;	Współpraca z Wydziałem Ochrony Środowiska Urzędu Miasta;	Kierownicy: Referatów	styczeń - grudzień	Ilość podjętych kontroli, uzyskane wyniki – porównanie do roku poprzedniego oraz ocena kierowników referatu, sekcji;
4/Kompleksowe kontrole czystości miasta, przeprowadzanie wzmożonych kontroli przez zwiększone siły strażników rejonowych w wyznaczonych rejonach miasta w tym kontrole i monitoring jakości środowiska z wykorzystaniem posiadanych urządzeń takich jak: przenośny detektor wielogazowy oraz analizator zanieczyszczeń powietrza;	Aktywizacja i współpraca ze społecznością lokalną, Spółdzielnią Mieszkaniową, TES „ZM”, Wspólnotami, właścicielami i zarządcami nieruchomości;	Sekcji	kwiecień - październik	Ilość przeprowadzonych kontroli, uzyskane wyniki zastosowanie skali porównawczej do roku poprzedniego;
5/Kontrole spalania odpadów w domowych instalacjach grzewczych w zakresie zgodnym z imiennym upoważnieniem wydanym przez Prezydenta Miasta Pruszkowa, w tym pobieranie próbek do badania odpadów paleniskowych oraz badania/pomiar - wilgotności drewna;	Umowa z Centralnym Laboratorium Pomiarowo-Badawczym w Jastrzębiu Zrój;		październik - marzec	Ilość podjętych kontroli, uzyskane wyniki - porównanie do roku poprzedniego (z uwzględnieniem występowania stopnia uciążliwości zimy);
6/Akcja „Zima” egzekwowanie od właścicieli i zarządców nieruchomości zimowych obowiązków dot. utrzymania czystości i porządku, utrzymanie zimowe ciągów pieszych i jezdnych, kontrole dachów pk. zalegającego śniegu oraz zwisających sopli;	Kontrole nieruchomości pod kątem wywazywania się właścicieli z obowiązków oraz zarządców dróg;		listopad - luty	Ilość ujawnionych przypadków prowadzenia działalności handlowej niezgodnej z przepisami prawa;
7/Kontrole w zakresie handlu bez zezwolenia, w miejscach zabronionych lub prowadzenia działalności wbrew przepisom;	Współpraca z mediami;		styczeń – grudzień	Ilość podjętych czynności w sprawie wraków, Ilość odholowanych wraków na parking przy ul. Przejazdowa 2, i ul. Południowa;
8/ Podejmowanie działań zmierzających do usuwania pojazdów - wraków z terenu miasta, w tym Parking Park&Ride.	Umowa z podmiotem zewnętrznym;	Zespół ds. pojazdów	styczeń - grudzień	Ilość pojazdów przekazanych do demontażu/utylizacji z parkingu (ul. Przejazdowa 2 i Południowa).



<p>9/ Prowadzenie akcji informacyjnej o tematyce nie truj siebie i innych o:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- źródłach zanieczyszczeń powietrza,</li> <li>- skutkach niskiej emisji dla środowiska,</li> <li>- skutkach niskiej emisji dla człowieka,</li> <li>- widzisz, reaguj, że ktoś spala odpady,</li> <li>- konsekwencje karne.</li> </ul>	<p>Wydział Ochrony Środowiska, organizacje społeczne.</p>	<p>Referat dzielnicowych, Zespół patrolu EKO</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Ilość podjętych czynności kontrolnych; Ilość ujawnionych wykroczeń/zastosowanych sankcji z ustawy o odpadach i ochrony środowiska; Nakłady - ulotek, broszur, inne.</p>
---	---	--	---------------------------	--

## 2. Działania w zakresie wykroczeń związanych z porządkiem publicznym

<i>Zadania do wykonania</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Realizujący</i>	<i>Termin realizacji</i>	<i>Ocena</i>
<p>1/Kontrola prewencyjna miejsc, gdzie może dochodzić do wykroczeń, w tym szczególnie nasilenie kontroli prewencyjnych miejsc i rejonów: a) Dworca PKP i Czarna droga, b) Czarna droga WKD, c) Parki miejskie; d) Dopuszczone kąpieliska, plaże; e) Rejony centrów handlowych, f) Tereny z urządzeniami rekreacyjnymi, siłownie itp. g) Parking Park&amp;Ride. 2/ Służby patrolowe (mieszane) z Policją; 3/Reagowanie na zakłócenia spokoju publicznego, spoczynku nocnego oraz inne wybryki; 4/Podejmowanie interwencji wobec hałaśliwych, agresywnych grup młodzieży; 5/Reagowanie na przypadki szeroko rozumianego żebrania; 6/Reagowanie na przypadki palenia tytoniu w miejscach niedozwolonych; 7/ Ciągłe monitorowanie za pomocą systemu monitoringu wizyjnego, przestrzeni o potencjalnym zagrożeniu i powtarzających się przypadkach występowania zakłóceń i nieprawidłowości.</p>	<p>Stale patrole, monitorowanie miejsc, w których dochodzi do wykroczeń;  Patrole interwencyjne;  Patrole mieszane;  Patrole piesze i zmotoryzowane;  Studio monitoringu wizyjnego.</p>	<p>Komendant  Kierownicy zmian oraz Dyżurni monitoringu wizyjnego;  Kierownicy Referatów i Sekcji  Patrol szkolny</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Ocena działań prewencyjnych w danym rejonie po upływie (założonego) określonego czasu;  Analiza zgłoszeń dotyczących zakłócania porządku publicznego z rejonu zagrożonego;  Ilość akcji, ocena sankcyjności z art. 51kw (ilości nałożonych mandatów karnych, sporządzonych wniosków o ukaranie do sądu w porównaniu do zastosowanych pouczeń);  Kontrola i ocena dokonywana przez kierownictwo: Referatu patrolowo-interwencyjnego, Sekcję wykroczeń, kierowników zmian;  Ilość ujawnionych przypadków, Ilość zastosowanych sankcji karnych.</p>

### 3. Działania związane z łamaniem przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi

<i>Zadania do wykonania</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Realizujący</i>	<i>Termin realizacji</i>	<i>Ocena</i>
1/Egzekwowanie zakazu spożywania napojów alkoholowych w miejscach zabronionych; 2/Kontrolowanie placówek detalicznych oraz lokali gastronomicznych prowadzących obrót napojami alkoholowymi w zakresie przestrzegania prawa; 3/Doprowadzenie osób nietrzeźwych do: PODZ, Izby Wyrzeźwień lub miejsca pobytu/ zamieszkania; 4/Doprowadzanie osób nietrzeźwych –bezdolnych do placówek noclegowych; 5/Działania profilaktyczne dotyczące szkodliwości spożywania alkoholu, głównie wśród młodzieży szkolnej; 6/Monitorowanie – system istniejących kamer rejonów sprzedaży i miejsc występowania spożywania alkoholu; 7/ Działania strażnika miejskiego w pracach zespołu w ramach miejskiej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałania alkoholizmowi.	Patrole zmotoryzowane i piesze; Dyżurny monitoringu wizyjnego – bieżący ogląd rejonów zagrożonych, będących w zasięgu kamer; Współpraca z Policją;  Nawiązywanie współpracy ze społecznością lokalną; Profilaktyka skierowana głównie dla młodzieży;  Współdziałanie z merytoryczną komisją Współpraca z MOPS.	Komendant  Kierownicy zmian oraz Dyżurni monitoringu wizyjnego;  Kierownicy Referatów i Sekcji  Funkcjonariusz członek komisji	styczeń - grudzień  oraz  nasilenie działań w miesiącach: od maja co września  styczeń-grudzień	Wykaz miejsc, w których ograniczono spożywanie napojów alkoholowych; Ograniczenie występowania zjawiska stwierdzone poprzez strażników kontrolujących cały rejon, jak również zmniejszenie liczby wpływających zgłoszeń w określonym okresie czasu;  Ilość nałożonych mandatów karnych za spożywanie i usiłowanie spożywania, sporządzonych wniosków o ukaranie do sądu w porównaniu do zastosowanych pouczeń;  Kontrola i ocena dokonywana przez kierownictwo: Referatu patrolowo-interwencyjnego, Sekcję Wykroczeń, Kierowników Zmian;  Ilość podjętych spotkań/akcji kontrolnych Ilość niebieskich kart.

### 4. Działania na rzecz ochrony zwierząt

<i>Zadania do wykonania</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Realizujący</i>	<i>Termin realizacji</i>	<i>Ocena</i>
1/Poprawa czystości i estetyki Miasta kontynuacja szeroko rozumianej informacji na rzecz edukacji mieszkańców w zakresie utrzymania zwierząt domowych; 2/Doprowadzenie do zmniejszenia zanieczyszczenia miejsc publicznych przez psie odchody (wzmocnione kontrole parków miejskich); 3/Dyscyplinowanie właścicieli opiekunów zwierząt w zakresie przestrzegania warunków ich trzymania egzekwowanie obowiązków humanitarnego ich traktowania (w tym kontrole obowiązkowych szczepień przeciw wściekliźnie);	Stale patrole, monitorowanie miejsc, w których dochodzi do wykroczeń; Reagowanie na ujawnione wykroczenia w tym, stosowanie sankcji karnych; PATROL „EKO”; Współpraca z	Komendant  Kierownicy:  Referatów,	styczeń - grudzień  styczeń - grudzień  styczeń - grudzień	Ograniczenie występowania zjawiska stwierdzone poprzez strażników kontrolujących dany rejon, jak również zmniejszenie liczby wpływających zgłoszeń w określonym okresie czasu, ilość podjętych kontroli, uzyskane wyniki;  Ilość nałożonych mandatów karnych z art. 77 KW oraz art. 85 ustawy o ochronie zdrowia zwierząt; sporządzonych wniosków o ukaranie do sądu w porównaniu do zastosowanych pouczeń;

4/Podejmowanie działań na rzecz ochrony zwierząt w tym działania mające na celu zapobieganie ich bezdomności, przeciwdziałanie zagrożeniom dla życia i zdrowia ludzi w związku z utrzymywaniem zwierząt domowych i wolno żyjących.	Wydział Ochrony Środowiska Urzędu Miasta; Pruszkowskim Stowarzyszeniem na Rzecz Zwierząt, Sanepidem, Powiatowym Inspektorem Weterynarii, Lecznicą i wykonawcą.	Sekcji	styczeń - grudzień	Ograniczenie występowania zjawiska stwierdzone poprzez strażników kontrolujących dany rejon
--	--	--------	--------------------	---

### 5. Dążenia do poprawy w zakresie parkowania i stosowania się do znaków i przepisów drogowych

<i>Zadania do wykonania</i>	<i>Sposób realizacji</i>	<i>Realizujący</i>	<i>Termin realizacji</i>	<i>Ocena</i>
<p>1/Egzekwowanie przestrzegania przepisów ruchu drogowego, w szczególności przestrzegania przepisów i znaków drogowych dotyczących zatrzymywania się oraz postój, a także zasad dostępności do stref ograniczonego ruchu;</p> <p>2/Dyscyplinowanie kierujących w zakresie występowania parkowań pojazdów naruszających dyspozycję art. 130a, ust. 8 i 9 ustawy Prawo o ruchu drogowym poprzez zastosowanie urządzenia do blokowania kół pojazdu;</p> <p>3/Egzekwowanie przestrzegania przepisów ruchu drogowego w zakresie ruchu rowerów;</p> <p>4/Egzekwowanie przestrzegania przepisów ruchu drogowego w zakresie ruchu pieszych, w tym wystąpienia do zarządców dróg dotyczące poprawy organizacji ruchu;</p> <p>5/Podejmowanie działań w zakresie ujawniania/zgłaszania pojazdów pozostawionych bez tablic rejestracyjnych lub których stan wskazuje na to, że nie są używane – dodatkowo pozyskiwanie wolnych miejsc parkingowych.</p>	<p>Patrole piesze i zmotoryzowane;</p> <p>Patrole własne i współpraca z Wydziałem Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji;</p> <p>Patrole interwencyjne; Dyżurny monitoringu wizyjnego – bieżący ogląd i rejestr wykroczeń;</p> <p>Patrole własne.</p>	<p>Kierownicy zmian oraz Dyżurni monitoringu wizyjnego;</p> <p>Kierownicy Referatów i Sekcji Referat Dzielnicy</p> <p>Zespół ds. pojazdów</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Stałe kontrole przełożonych w rejonach miasta i ocena stanu porządku w komunikacji;</p> <p>Ocena działań przez zarządców: Rady Osiedli Wspólnoty w tym ustawowe zmiany oznakowania na drogach wewnętrznych „Strefy Ruchu; Zamieszkania”;</p> <p>„Strefy Płatnego Parkowania” – po wprowadzeniu i decyzyjności Prezydenta Miasta Pruszkowa;</p> <p>Ilość stwierdzonych pojazdów (wraków) / ilość usuniętych;</p> <p>Ilość złożonych wniosków/odholowanych pojazdów</p>

## 6. Działania o charakterze profilaktycznym, promowanie pozytywnych zachowań dzieci i młodzieży

<b>Zadania do wykonania</b>	<b>Sposób realizacji</b>	<b>Realizujący</b>	<b>Termin realizacji</b>	<b>Ocena</b>
<p>1/Prowadzenie zajęć edukacyjnych w przedszkolach;</p> <p>2/Prowadzenie zajęć edukacyjnych z dziećmi klas I-III oraz IV-VI szkół podstawowych;</p> <p>3/Prowadzenie zajęć edukacyjnych z młodzieżą szkół klas VI-VIII, dotyczących odpowiedzialności nieletnich;</p> <p>4/Prowadzenie zajęć edukacyjnych dla młodzieży szkół średnich dotyczących zagrożeń;</p> <p>5/Spotkania organizacyjne z pedagogami oraz udział w spotkaniach i konferencjach;</p> <p>6/Udział w imprezach organizowanych dla dzieci i młodzieży;</p> <p>7/Patrowanie terenów przyszkolnych pod kątem gromadzenia się młodzieży, dewastacji mienia, graffiti itp.;</p> <p>8/Kontrola stanu oznakowania oraz zabezpieczeń technicznych w rejonach szkół przed działaniami w ramach „Bezpiecznej drogi do szkoły”;</p> <p>9/Prowadzenie akcji „Bezpieczna droga do szkoły”, celem jest pomoc dzieciom przechodzącym przez jezdnię, nauka bezpiecznego zachowania się na drodze; Akcja odbłaskowa - „Bądź widoczny”.</p> <p>10/Prowadzenie kontroli stanu technicznego urządzeń na placach zabaw, czystości i estetyki placów zabaw, czystości piasku, występowanie do właściwych zarządców celem usunięcia ujawnionych nieprawidłowości oraz rekontrola wykonania zaleceń;</p> <p>11/Prowadzenie zajęć dla dzieci i młodzieży akcje: „Zima w Mieście” i „Lato w Mieście”;</p> <p>12/Prezentacja Jednostki, udział w festynach współorganizowanych przez Straż Miejską w tym wykorzystywanie „Mobilnego Miasteczka Ruchu Drogowego”;</p> <p>13/Kontrola obowiązków szkolnego - wystąpienia dyrekcji;</p> <p>14/Prowadzenie wspólnych działań akcyjnych: zdrowe życie, używki, dopalacze, inne środki odurzające;</p> <p>15/Prowadzenie szkoleń z zakresu pierwszej pomocy przedmedycznej dla dzieci, młodzieży i dorosłych (po uzyskaniu uprawnień);</p>	<p>Współpraca z Wydziałem Oświaty UM, dyrektorami i pedagogami;</p> <p>Współpraca z dyrektorami szkół i przedstawicielami placówek oświatowych;</p> <p>Współpraca z Zarządcami Infrastruktury Komunalnej i drogownictwa;</p> <p>Patrole samodzielne;</p> <p>Współpraca z Policją;</p> <p>Współpraca z Komendą Powiatową Państwowej Straży Pożarnej w Pruszkowie;</p> <p>Współpraca z instytucjami i organizacjami;</p> <p>Współpraca z pedagogami i psychologami placówek oświatowych;</p> <p>Współpraca z Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną;</p>	<p>Komendant</p> <p>Referat Profilaktyki</p> <p>Kierownik Referatu Profilaktyki</p> <p>Kierownik Referatu Profilaktyki</p> <p>Kierownik Referatu Profilaktyki</p> <p>Funkcjonariusz - Instruktor Pierwsza Pomoc Funkcjonariusz</p>	<p>wrzesień - grudzień</p> <p>w okresie nauki szkolnej</p> <p>sierpień - wrzesień</p> <p>marzec - maj</p> <p>według kalendarza szkolnego</p> <p>styczeń - grudzień</p>	<p>Ilość spotkań, ilość kontroli przeprowadzonych przez patrol szkolny;</p> <p>Prowadzenie kontroli pod kątem, jakości prowadzonych zajęć przez Referat Profilaktyki;</p> <p>Ilość wykonanych szkoleń (w stosunku do ubiegłego roku), stopień realizacji, zaplanowanych przedsięwzięć;</p> <p>Ocena działań Referatu Profilaktyki przez placówki oświatowe oraz inne podmioty współpracujące na podstawie pism kierowanych do straży miejskiej;</p> <p>Ilość stwierdzonych nieprawidłowości, braków/ilość usterek usuniętych/ powiadomienia zarządców dróg;</p> <p>Ilość przeprowadzonych spotkań/ szkoleń dotyczących bezpiecznych zachowań na drodze; Ilość stwierdzonych nieprawidłowości-ilość usterek;</p> <p>Osiągnięcie właściwego stanu technicznego kontrolowanych obiektów; powiadomienia zarządców obiektów o stwierdzonych nieprawidłowościach w celu ich naprawy;</p> <p>Liczba przeprowadzonych zajęć/ liczba uczestników – skala porównawcza do roku poprzedniego;</p> <p>Ilość akcji, prezentowanych paneli, ilość uczestników;</p> <p>Ilość odbytych asyst/ liczba uczniów;</p> <p>Ilość działań - akcji / ilość uczestników.</p>

<p>16/ Uczestnictwo i praca strażnika miejskiego w spotkaniach zespołu interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie.</p> <p>17/ Prowadzenie szkoleń z wykorzystaniem Mobilnego Symulatora Zagrożeń Pożarowych.</p> <p>18/ Wnioskowanie do Władz Miasta o realizację pominiętej inwestycji na budowę (zgodnie z wydanym pozwoleniem na budowę) Stacjonarnego Miasteczka Ruchu Drogowego w rejonie Parku Żwirwisko.</p>	<p>Placówki szkolne, instytucje, imprezy lokalne; Współpraca z MOPS, pedagocy szkolni. Placówki wychowawcze</p> <p>Frezydent, Rada Miasta,</p>	<p>Przewodniczący Zespołu Referat profilaktyki</p>		<p>Ilość szkoleń /wystawionych zaświadczeń;</p> <p>Ilość spotkań/Ilość realizowanych „niebieskich kart”. Ilość spotkań/ ilość uczestników.</p> <p>Wniosek do Prezydenta</p>
--	--	--	--	---

<p><b>Zabezpieczenia i prawidłowy przebieg imprez masowych i rekreacyjnych</b></p> <p>1/Realizowanie zadań w ramach prewencyjnego zabezpieczenia:</p> <p>a) masowych imprez sportowych o podwyższonym ryzyku w tym mecze piłkarskie,</p> <p>b) imprezy miejskie: Dni Pruszkowa, Pożegnanie Lata,</p> <p>c) imprezy plenerowe jak: koncerty, kino etnie,</p> <p>d) uroczystości kościelne, patriotyczne,</p> <p>e) imprezy szkolne,</p> <p>f) festyny osiedlowe, inne.</p> <p>2/Kontrole zgodności przebiegu i zabezpieczenia imprez masowych z wydanymi zezwoleniami.</p>	<p>Patrole własne;</p> <p>Współpraca z Policją;</p> <p>Współpraca z Biurem Promocji i Kultury Urzędu Miasta;</p> <p>Współpraca z Organizatorami imprez; Współpraca ze służbami ochrony organizatora.</p>	<p>Komendant</p> <p>Kierownicy Referatów i Sekcji</p>	<p>według kalendarza i harmonogramów imprez</p>	<p>Prawidłowa realizacja stawiana przed Komendantem i podległych funkcjonariuszy zadań;</p> <p>Ocena pracy funkcjonariuszy wystawiona przez organizatora imprezy;</p> <p>Ilość dokonanych kontroli, spotkań, odpraw służbowych imprez masowych; Osiągnięte wyniki działań funkcjonariuszy ze szczególnym zwróceniem uwagi na sankcjonowanie.</p>
<p><b>Podnoszenie kwalifikacji strażników</b></p> <p>1/Zbieranie informacji na temat potrzeb szkoleniowych;</p> <p>2/Pogłębianie wiedzy strażników na temat obowiązujących przepisów prawa celem podniesienia jakości wykonywanych zadań;</p> <p>3/Systematyczne przypominanie przepisów dotyczących użycia środków przymusu bezpośredniego;</p> <p>4/Wykorzystanie dokumentacji skargowej do szkoleń oraz w prowadzonych odprawach służbowych;</p> <p>5/Rzuciw systemu informatycznego;</p> <p>6/Wykorzystywanie kamer w służbach patrolowych.</p>	<p>Szkolenia prowadzone przez wyspecjalizowane jednostki;</p> <p>Szkolenia prowadzone przez KPP Pruszków;</p> <p>Szkolenia przeprowadzane przez osoby pracujące na rzecz Jednostki (BHP, informatyk, inne);</p> <p>Szkolenia i konspekty przeprowadzane we własnym zakresie.</p>	<p>Komendant</p> <p>Zastępca Komendanta</p> <p>Kierownicy</p>	<p>styczeń – grudzień</p>	<p>Podnoszenie jakości wykonywanych usług;</p> <p>Sprawnie działający system informatyczny.</p>

<p><b><u>Ograniczenie skarg dotyczących działalności jednostki i strażników</u></b></p> <p>1/Wskazywanie na uchybienia i nieprawidłowości w kontaktach strażnik obywatel w celu ujawnienia ich przyczyn;  2/Prawidłowe prowadzenie dokumentacji służbowej;  3/Nadzór i kontrola nad prowadzonymi czynnościami.</p>	<p>Współpraca wewnątrz Jednostki.</p>	<p>Komendant  Kierownicy zmian  Kierownicy Referatów i Sekcji</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Ograniczenie ilości skarg zasadnych i częściowo zasadnych na funkcjonariuszy w porównaniu do roku poprzedniego;  Ilość i jakość udokumentowanych kontroli (książka wydarzeń służby, notatniki służbowe).</p>
<p><b><u>Pobudzanie strażników do rzetelnej i sumiennej służby</u></b></p> <p>1/Włączenie strażników w procesy decyzyjne dla poprawy porządku publicznego;  2/Stosowanie zasady obiektywizmu przy ocenie pracy strażników;  3/Ustanowienie kryteriów oceny, odnoszących się do osiągniętych rezultatów w służbie;  4/Nagradzanie i wyróżnienia dla strażników za wyróżniającą się postawę i nienaganną pracę.</p>	<p>Odprawy służbowe, spotkania z funkcjonariuszami;  Zasłużony w roku strażnik:  - kierownik zmiany,  - dzielnicowy,  - patrolowo-interwencyjny,  - dyżurny.</p>	<p>Komendant  Zastępca Komendanta  Kierownicy</p>	<p>styczeń – grudzień</p>	<p>Liczba własnych inicjatyw funkcjonariuszy;  Efektywność i dynamika służby;  Ocena pracy strażników dokonana przez przełożonych oraz korespondencyjnie przez mieszkańców.</p>
<p><b><u>Pozytywny wizerunek strażników i całej jednostki</u></b></p> <p>1/Wzmoczenie nadzoru kadry kierowniczej, mające na celu ograniczenie niewłaściwych zachowań, szczególnie uwzględniające zapobieganie korupcji;  2/ Promowanie pozytywnych zachowań przez system wyróżnień i nagród;  3/Podejmowanie zdecydowanych działań dyscyplinarnych piętnujących negatywne zachowania;  4/Przygotowanie materiału informacyjnego dla mieszkańców o pracy Straży Miejskiej;  5/ Przygotowanie corocznych obchodów Święta Straży Miejskiej - wersja plenerowa.</p>	<p>Współpraca z uprawnionymi organami sprawującymi nadzór;  Współpraca z mediami;  Własna strona internetowa;</p>	<p>Komendant  Zastępca Komendanta  Komendant</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Ograniczenie negatywnych zachowań;  Ilość i jakość udokumentowanych kontroli ( notatnik służbowy, książka wydarzeń służby i służby monitoringu, zapisy GPS);  Ilość nagród, pochwał i środków dyscyplinujących;  Zasadność/niezasadność skarg dotyczących pracy.</p>

<p><b>Poziom zatrudnienia w jednostce</b></p> <p>1/ Zatrudnienia w ramach posiadanych etatów w tym: - zwiększenia służby dyżurnej systemu monitoringu, - zwiększenia służby referat dzielnicowych.</p>	<p>Prezydent Miasta Pruszkowa; Rada Miasta w Pruszkowie.</p>	<p>Komendant Wnioski w ciągu roku</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Regulamin Straży Miejskiej w Pruszkowie –załącznik schemat organizacyjny; Zarządzenie Komendanta w sprawie określenia liczby i rodzaju stanowisk w jednostce.</p>
<p><b>Zapewnienie środków transportowych</b></p> <p>1/Utrzymanie dotychczasowych posiadanych pojazdów samochodowych; 2/Utrzymanie dotychczasowych posiadanych rowerów patrolowych; 3/Przeglądy i naprawy pojazdów zgodnie z dokumentacją pojazdów i potrzebami służby.</p>	<p>Rada Miasta Zakupy i Usługi zewnętrzne.</p>	<p>Komendant Strażnik - wyznaczony do prowadzenia gospodarki transportowej</p>	<p>styczeń - grudzień</p>	<p>Bieżące naprawy; Dokumentacja służbowa; Jakość i terminowość dokonywanych napraw.</p>
<p><b>Zapewnienie sprawności i stały rozwój technologiczny systemu monitoringu wizyjnego</b></p> <p>1/ Utrzymywanie systemu monitoringu w bieżącej sprawności działania; 2/Budowa nowych punktów kamerowych; 3/Rozbudowa macierzy dysków rejestratora; 4/Budowa odrębnych systemów monitorowania obiektów dozorowanych; 5/Budowa doraźnych systemów monitorowania w rejonach występowania dewastacji, zakłóceń itp.; 6/ Stała konserwacja, modyfikacja systemu kamerowego na parkingu Perk&amp;Ride.</p>	<p>Usługi zewnętrzne; Zapytania ofertowe; Prezydent i Rada Miasta.</p>	<p>Komendant Kierownik Sekcji wykroczeń i dyżurnych monitoringu</p>	<p>Styczeń - grudzień  Styczeń - grudzień</p>	<p>Przeglądy, bieżące naprawy; Zgodnie z zapisami budżetowymi; Zależne od posiadanych środków finansowych.</p>
<p><b>Poprawa jakości działań jednostki</b></p> <p>1/Określenie wymogów sprzętowych; i programowych dla poszczególnych stanowisk; 2/Pozyskanie nowych lokali dla archiwum jednostki; 3/ Wykonanie nowej strony internetowej jednostki. 4/ Utrzymanie usług sprzątnięcia w pomieszczeniach Straży Miejskiej. 5) Wdrożenie usługi e-Doręczeń zgodnie z ustawowym obowiązkiem.</p>	<p>Usługa zewnętrzna; Prezydent Miasta; Operator zewnętrzny. Osoba zewnętrzna</p>	<p>Komendant</p>	<p>Styczeń – grudzień  Styczeń - grudzień  Styczeń</p>	<p>Uzależnione od posiadanych środków finansowych.  W ramach budżetu  Uruchomienie stanowisk</p>